

Evaluation de nom/prénom :

Objectif évaluateur 4.2.2 : Planifier son apprentissage personnel

Cette partie s'inscrit dans le domaine de qualification « Pratique professionnelle ». Chaque objectif évaluateur à acquérir en entreprise ou dans le cadre des cours interentreprises est divisé en trois niveaux de profil hiérarchisés : ainsi, les conditions du niveau 1 doivent être remplies pour accéder au niveau 2. Ce dernier niveau correspond à l'objectif évaluateur décrit dans le plan de formation. Si une personne en formation atteint le niveau 3 d'un objectif évaluateur, cela signifie qu'elle dispose de connaissances supérieures à la moyenne dans ce domaine particulier.

Exigences (conformément au diagramme de compétences)	Atteint	Non atteint	Critères d'évaluation
Niveau 1 Je suis capable d'organiser et d'exécuter des travaux et des devoirs personnels (p. ex. dossier de formation, échéances scolaires, préparations d'examens) avec les outils qui me sont familiers.			La personne en formation tient un agenda/cahier de devoirs ; les mandats sont exécutés dans les délais ; il est possible d'identifier une planification des délais ; la personne en formation met à jour sa documentation d'apprentissage/des prestations.
Niveau 2 J'organise mon travail personnel et mets en œuvre ma planification, puis je supervise l'organisation et l'exécution de mon travail.			La personne en formation développe ses propres idées dans le but d'améliorer son apprentissage personnel ; il est possible d'identifier une planification des délais. La personne en formation contrôle les travaux exécutés avant leur remise.
Niveau 3 Si je perçois des possibilités d'amélioration, je suis capable de les mettre en œuvre dans le cadre de futurs travaux ou activités.			La personne en formation met immédiatement en œuvre les connaissances acquises lors de la planification de ses travaux ; elle est en mesure de présenter des possibilités d'amélioration et cherche constamment à optimiser son apprentissage personnel.

Niveau 1 atteint

Niveau 2 atteint

(Réalisation des objectifs conformément au diagramme de compétences)

Niveau 3 atteint

Information : Le suivi et l'évaluation de l'objectif évaluateur 4.2.2 sont effectués par les formateurs CI au cours de l'ensemble de la formation. L'évaluation définitive a lieu au plus tard après le 4^e cours interentreprises

Remarques : à apporter au verso !	
Date :	Signature formateur/formatrice CI :

L'évaluation est communiquée aux personnes en formation ou aux entreprises formatrices conformément aux instructions de la Commission des cours.

Celle-ci la conserve à l'intention des experts principaux.